



# Le Réseau, professionnel ou personnel, un outil pour trouver un poste motivant

Job&Cie, dans son accompagnement de chercheurs d'emploi, propose des ateliers sur l'emploi des réseaux professionnels ou personnels dans la recherche d'un nouveau job. Nous insistons souvent sur ce sujet qui est, pour nous, un point-clé pour cette recherche.

**Aujourd'hui nous interrogeons des accompagnés en recherche ou ayant trouvé un poste.**

**L**e rôle que le réseau a joué dans votre recherche : important/utile/absent/autre ?

**J'ai trouvé mon emploi actuel par candidature spontanée via mon réseau LinkedIn.**

- Important, j'ai trouvé mon emploi actuel par candidature spontanée via mon réseau LinkedIn.
- J'ai pu faire quelques entretiens de réseaux qui m'ont permis d'obtenir des informations sur des entreprises et leur environnement. Ces informations m'ont été très utiles. Par contre, ces entretiens ne m'ont pas du tout permis de décrocher des interviews de recrutement.
- Important, j'ai eu des "sparring-partners" bienveillants et professionnels, qui ont su me donner de leur temps pour m'aider à mieux valoriser mon offre de service et avancer dans mes recherches, me challenger et me mettre en relation.
- J'ai utilisé, avec timidité, les réseaux professionnels et sociaux. J'ai mis à jour ma page LinkedIn et envoyé des demandes de connexion et j'ai eu quelques échanges sur des postes.
- **Au démarrage de ma première recherche d'emploi, je ne pensais pas avoir de réseau. Rapidement, j'ai compris que je pouvais solliciter des personnes de mon**

entourage professionnel très varié : des collègues de mon entreprise mais aussi mes anciens patrons, des clients et des fournisseurs ainsi que des concurrents rencontrés dans les instances syndicales. Ces personnes n'avaient pas de réponses directes, mais elles m'ont permis de découvrir de nouveaux interlocuteurs (le fameux deuxième cercle). J'ai rencontré des gens extrêmement bienveillants avec lesquels j'ai eu des échanges inattendus. J'ai pu garder le contact avec certains pendant un long moment.

- Ces contacts m'ont permis de travailler et redéfinir mon projet.



© DR

**Ce qui vous a éventuellement empêché d'y recourir ou vous a freiné ?**

- C'était pour moi difficile, car je n'ai pas de réseau et je ne suis pas familier avec la démarche. De plus je ne sais pas vraiment à qui m'adresser.
- Je trouve la démarche réseau importante et utile. Cependant, j'ai du mal à identifier dans mon entourage des personnes qui pourraient me recommander.

**Comment vous êtes-vous éventuellement préparé et avez structuré votre démarche ?**

- J'ai rencontré d'anciennes collègues qui travaillent dans des collectivités où j'aurais pu candidater, pour avoir plus d'informations sur les conditions de travail, le climat social et le profil des personnes en poste sur des fonctions qui pourraient m'intéresser pour évaluer l'adéquation de mon profil.

- Mon réseau personnel n'était pas assez développé, j'ai appris à mieux le développer.
- **La démarche m'est apparue naturelle et facile ; une fois le secteur d'activité identifié, j'ai benchmarké les principaux acteurs et contacté des profils venant de parcours similaires au mien, ils ont ensuite transmis en interne ma candidature.**
- J'ai préparé les questions auxquelles je souhaitais obtenir des réponses et j'ai fait attention à rester dans un cadre respectueux de recherche d'informations et pas d'interview de recrutement.
- La démarche m'a paru naturelle et facile, avec les conseils avisés de mes accompagnants.

**Comment avez-vous trouvé les premiers contacts et les suivants : réseau personnel/ réseaux sociaux (LinkedIn...)?**

- Mon réseau personnel et les réseaux sociaux.
- Quelques contacts de mon réseau personnel pour cerner les enjeux et problématiques du secteur, ainsi que les opportunités professionnelles possibles.

Puis les candidatures elles-même se sont faites par LinkedIn.

- J'ai postulé en interne. J'ai rencontré une collègue sur un poste similaire dans la même structure avant mon entretien. J'ai été recrutée par un directeur avec qui j'ai déjà travaillé il y a trente ans.
- Des contacts m'ont été passés par mes binômes accompagnants. J'ai également discuté avec eux sur comment développer mon réseau, la formulation et la prise de contact.



**Votre commentaire personnel sur les bénéfices que vous avez, ou pas, retirés de la démarche pour trouver votre job et/ou dans la suite de votre vie professionnelle...**

- **J'y ai trouvé des bénéfices : avoir conscience de l'immensité des opportunités ouvertes grâce aux renseignements approfondis, les possibilités offertes par le réseau LinkedIn, la disponibilité des interlocuteurs et la richesse des échanges (que**

j'essaie de rendre désormais moi-même lorsqu'on me contacte). Je n'ai pas encore cherché dans mes réseaux d'école/ de prépa car le secteur s'y prêtait peu, mais je n'y manquerai pas pour une prochaine recherche.

- Aujourd'hui, je me rends compte qu'après avoir repris cette entreprise, le quotidien a repris le dessus et que je ne pense plus à mon réseau pour me développer : une erreur !
- **Le réseau ne fait pas le boulot mais il fait rencontrer les bons interlocuteurs. Ce n'est pas naturel pour moi mais le jeu en vaut la chandelle.**
- Le réseau ne m'a pas permis de trouver directement mon job actuel. Mais je pense que c'est une démarche qu'il faut pratiquer constamment et pas seulement quand on cherche un nouveau job.
- Dans une autre vie, je serai plus confiante et audacieuse (et épanouie professionnellement ?).
- Cela m'a permis de partager et préparer mes approches avec des regards externes bienveillants et expérimentés, de garder une dynamique positive pour continuer à aller de l'avant.

**Conclusion- Commentaires**

À travers ces réponses variées, nous sentons le besoin d'aider nos accompagnés dans l'approfondissement de la démarche de recherche appuyée par les réseaux.

**Chez Job & C<sup>ie</sup>, nous considérons que cette approche réseau peut se révéler très efficace à la condition d'être menée très professionnellement.**

Chaque entretien doit être conduit selon des règles précises tant de comportement que de détermination dans la recherche des résultats attendus. C'est une part majeure de l'accompagnement que nous proposons. Il est aussi important de rappeler l'importance du réseau Ginette et, comme dit par l'un des accompagnés, l'importance de rester disponibles aux sollicitations d'où qu'elles viennent.

Ps : Un grand merci aux accompagnés qui nous ont transmis leurs témoignages, Arnaud, Claire, Julie, Kayvimol, Sylvain, Thierry.

**Le Réseau ne m'a pas permis de trouver directement mon job actuel. Mais je pense que c'est une démarche qu'il faut pratiquer constamment et pas seulement quand on cherche un nouveau job.**

Pour Job & C<sup>ie</sup>  
Philippe Japiot (SG58-61)  
Bernard Roth (SG67-69)