

# Agir en binôme pour soutenir une recherche d'emploi

L'expérience Job&C<sup>ie</sup>



**Trois Anciens**, Pierre-Dominique Marin (SG 65-67), Philippe Japiot (SG 58-61) et Bernard Roth (SG 67-69) et **quelques membres de Job&C<sup>ie</sup> témoignent de leur activité** dans ce groupe très actif que les Anciens connaissent... ou devraient connaître !

## Job&C<sup>ie</sup>, une idée constamment renouvelée depuis 1995

Le groupe Job&C<sup>ie</sup>, créé par des anciennes et des anciens de Ginette dans la tradition de *Servir*, s'est donné pour mission d'accompagner des cadres en recherche d'emploi, souvent après un événement perturbant important ou dans un moment de

**Le groupe Job&C<sup>ie</sup>, créé par des anciennes et des anciens de Ginette dans la tradition de *Servir*, s'est donné pour mission d'accompagner des cadres en recherche d'emploi.**

questionnement personnel difficile. Aujourd'hui, c'est un groupe vivant, mêlant les âges, les expériences professionnelles, des anciens de Ginette et des femmes et des hommes venant d'horizons divers. Notre groupe en perpétuelle évolution se questionne régulièrement sur ses méthodes, ses approches, pour prendre en compte les évolutions de l'emploi et de l'environnement social, pour améliorer sans cesse ses démarches d'accompagnement.

### Constituer des binômes pour accompagner

Le choix de Job&C<sup>ie</sup> est d'accompagner en binôme, de ne pas se fixer de limites de temps, ni d'imposer un parcours standard à nos demandeurs d'accompagnement. Les binômes sont constitués à chaque demande d'accompagnement selon les disponibilités et les souhaits de chacun des accompagnateurs présents. Accompagner, c'est être auprès de chaque personne accompagnée dans une attitude d'écoute et de bienveillance pour accueillir son projet personnel et ses souffrances du moment. Apporter des conseils techniques et des moments d'entraînement (des ateliers) mais aussi se concerter en binôme et mensuellement en groupe sur l'accompagnement de chacun des accompagnés.

**Isabelle témoigne :** « Les échanges avec l'accompagné sont riches et efficaces grâce à la complémentarité des compétences et des personnalités des deux accompagnateurs. L'accompagnement permet aussi d'être plus

objectif par un regard croisé sur le profil de l'accompagné. Le binôme accompagnateur me rappelle ce fameux proverbe africain "Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin !" ».

### La richesse du binôme pour l'accompagné et pour les accompagnateurs

Le choix d'être deux pour ce moment d'accompagnement d'un projet personnel à découvrir et à soutenir pour le bien-être de l'accompagné. Accepter le hasard de l'alliance temporaire pour apporter plus à un accompagné dont la demande se précise peu à peu. La découverte mutuelle de l'autre en même temps que le cheminement avec l'accompagné. Être présents à deux pour compléter les points de vue, illustrer différemment les voies envisagées par l'accompagné, réagir autrement aux initiatives de l'accompagné.

Le binôme est donc une subtile complémentarité pour réussir.

**Jean François témoigne :** « Pouvoir être soi-même, sans être seul, pour accomplir une tâche à risque, celle d'accompagner la fragilité, parfois cachée, de l'accompagné. En écrivant cela, je repense à de nombreux accompagnements. »

**Accompagner, c'est être auprès de chaque personne accompagnée dans une attitude d'écoute et de bienveillance pour accueillir son projet personnel et ses souffrances du moment.**

L'expérience du binôme n'est cependant pas sans poser des difficultés du fait de la différence des points de vue et des expériences des deux accompagnateurs. De ce fait, nous devons nous imposer une exigence de bienveillance mutuelle, pour savoir nous dire nos discordances et faire bénéficier l'accompagné de la richesse des points de vue plutôt que des oppositions stériles.

Le binôme est aussi une expérience formatrice.

**Michel témoigne :** « Lors de ma première participation à une réunion mensuelle du groupe Job&C<sup>ie</sup>, la responsable du groupe, Claudie, venait de me proposer de rejoindre l'accompagnement d'une femme avec deux accompagnatrices, et l'une d'elles s'était récriée sur ce dispositif inattendu. Claudie lui répondit : « Justement il faut former Michel, prenez-le avec vous ». C'est ainsi

« Ces deux accompagnatrices m'ont chacune appris un aspect fondamental de nos accompagnements. La première, le besoin de soutien moral de nos accompagnés et l'attitude positive à avoir vis-à-vis d'eux. La seconde, l'importance du projet et du réseau. »

que fut constitué le seul trinôme d'accompagnement que j'ai vu en 25 ans de participation au groupe.

Ces deux accompagnatrices m'ont chacune appris un aspect fondamental de nos accompagnements :

– La première, le besoin de soutien moral de nos accompagnés et l'attitude positive à avoir vis-à-vis d'eux.

– La seconde, qui travaillait dans un cabinet d'outplacement, l'importance du projet et du réseau. »

### Être à deux pour répondre aux attentes de l'accompagné

Job&C<sup>ie</sup> se donne pour missions d'accompagner, de cheminer avec l'accompagné, de l'aider à construire sa propre pensée sur ce qui lui arrive. Afin qu'il apprenne à supporter les espaces vides, les moments d'attente. Ecouter les rêves, les illusions, les espérances de l'accompagné et identifier les valeurs sous-jacentes pour l'aider sans violence à se confronter à la réalité est une nécessité pour que l'accompagné avance vers le projet professionnel qui va le mobiliser.

Le binôme apporte une écoute selon deux points de vue et deux expériences qui va nourrir l'échange avec l'accompagné sur sa propre expérience, et cette complémentarité du binôme peut souvent permettre à l'accompagné d'élargir sa



Le groupe Job&C<sup>ie</sup> réuni à Ginette.

vision sur ses propres attentes. L'expérience apportée par un membre du binôme peut constituer des éléments de la réalité que doit affronter l'accompagné mais cette réalité peut aussi être questionnée par l'autre membre et de ce fait, elle devient moins prégnante pour l'accompagné qui cherche sa voie.

**Pierre-Dominique témoigne :** « J'ai appris, au fil des accompagnements, que la quintessence de notre rôle était de permettre à notre accompagné de découvrir par lui-même ce qu'il veut faire de sa vie. »

**Témoignage d'un accompagné :** « Ce fut un moment troublant et déstabilisant : deux personnes pour qui je ne suis rien et qui m'ont pendant dix-huit mois donné du temps, de l'énergie.

Je ne peux que les remercier pour tout ce qu'elles m'ont donné, leur patience (et elles en ont eu besoin de beaucoup !), leurs idées, leurs contacts, leur bonne humeur, leur temps, leurs sourires... sans oublier leur investissement en café... »

« Ce fut un moment troublant et déstabilisant : deux personnes pour qui je ne suis rien et qui m'ont pendant dix-huit mois donné du temps, de l'énergie. »

### L'accompagnement, une aventure collective enrichissante

L'accompagnement en binôme chez Job&C<sup>ie</sup> est toujours une histoire à trois supervisée à distance par le groupe Job.

**Isabelle L. témoigne :** « Guidée par une méthodologie régulièrement questionnée, si notre démarche en binôme nous incite à donner le meilleur de nous-même, nous invite à nous remettre en question et nous permet de dépasser nos limites, c'est le groupe tout entier, aussi solidaire que possible, qui soutient et relance la dynamique de nos accompagnements.

*Job&C<sup>ie</sup>, c'est pour moi un collectif vivant et vivifiant, dont les points de vue parfois bigarrés autorisent toujours la discussion sincère et animée sans jamais nous détourner de nos valeurs résolument partagées ».*

Ce sont souvent, rétrospectivement, des moments de vie marquants autant pour l'accompagné que pour nous accompagnateurs. Il est fréquent que la relation se poursuive, et même des accompagnés sont devenus accompagnateurs ou formateurs dans les ateliers proposés par Job&C<sup>ie</sup>.

**Plus de 700 accompagnements avec une grande variété de parcours nous ont ainsi formidablement enrichis au long de ces années.**

N'hésitez pas à venir vivre cette expérience, à faire connaître Job&C<sup>ie</sup> autour de vous. Le groupe est ouvert à tout moment et toujours disponible pour débiter un accompagnement.

**Contact :** [www.jobetcie.fr](http://www.jobetcie.fr)

Bernard Roth  
(SG 67-69)



Philippe Japiot  
(SG 58-61)



Pierre-Dominique Marin  
(SG 65-67)



et les membres de Job&C<sup>ie</sup>