TROIS ANS CHEZ JOB&CIE

Il y a un peu plus de trois ans, je terminais une vie professionnelle intense faite de voyages au bout du monde avec la volonté de rejoindre une association pour donner un peu de mon temps aux autres. Je me suis naturellement adressé à notre association d’anciens élèves qui m’a mis en contact avec Job&Cie.

Jacques Defaucheux, le Président de Job, me présenta le groupe et son activité. Ayant passé une dizaine d’années à l’APEL, j’avais une petite expérience de la vie associative, j’avais aussi quelques notions de ressources humaines, … j’ai donc rejoint Job&Cie pour aider des cadres au chômage ; et puis Jacques m’a demandé de prendre sa succession ce que j’ai accepté avec une certaine appréhension.

*Quelle belle découverte !* Job c’est d’abord un superbe groupe d’une trentaine de personnes, beaucoup sont des anciens de Ginette, quelques uns sont des conjoints ou des amis qui viennent apporter leur connaissance. C’est toujours avec plaisir que nous nous retrouvons une fois par mois le samedi matin à Ginette comme une bande de bons vieux copains. Et puis, à chaque formation (il y en a 2 par ans - Voir Article de Christel Durand « *Que faut-il mettre en place pour un accompagnement réussi* ? »), nous avons l’impression de nous connaître depuis toujours ; le premier sentiment qui ressort est que nous formons une bien belle équipe … Ce pourrait être extraordinaire. Imaginez des cadres en activité ou non, avec des fortes personnalités forgées dans le monde de l’entreprise, avec des expériences très différentes, se retrouver et travailler en parfaite harmonie pour aider des chômeurs … Les points de vue sont parfois différents, mais toujours traités avec bienveillance pour arriver de bon cœur à une position commune.

Cette fraternité que nous ressentons et qui nous fait du bien est surtout utile pour nos accompagnés. Le samedi matin, au cours de nos brunchs mensuels, nous échangeons sur l’évolution de nos accompagnements (réalisés en binôme), les joies et les difficultés. Chacun peut donner son avis, apporter un peu de contradictions, et le binôme enrichi par les expériences des autres accompagnateurs, repart plus fort pour aider son accompagné.

Et puis il y a les ateliers, éléments essentiels de notre apport aux accompagnés. Ils sont suivis bien sûr par les accompagnés mais aussi par les nouveaux accompagnateurs (Voir Article de Xavier Clerfeuille « *Job by Job*»), une nouvelle occasion d’échanger et partager des réflexions (Voir Encadré de Michel Laurens sur les *réseaux*).

Chez Job&Cie, j’ai appris à mieux me connaître, quelque part, je me suis découvert… étonnante découverte réalisée à l’aide du Process Com Model, d’Analyse Transactionnelle, de techniques basées sur le MBTI … Mieux se connaître pour mieux communiquer, quelle évidence ! … Dommage qu’il m’ait fallu attendre si longtemps pour avoir accès à ces « approches » !

Job&Cie s’est construit en 23 ans, consolidant, modernisant ses méthodes. Notre bilan de compétences, « A vos marques », a évolué dans le temps tout en gardant ses finalités pour nos accompagnés. Nous avons gardé des ateliers traditionnels (Par exemple « Se présenter ») et créer de nouveaux ateliers qui correspondent au marché du travail actuel (Par exemple sur l’utilisation des réseaux sociaux professionnels). Nous avons modernisé notre site Internet (<http://www.jobetcie.org>), nous réfléchissons en commun à nos futurs évolutions car (c’est une réalité peu connue, le chômage des cadres en IDF est faible), tout en laissant la priorité aux chômeurs, nous avons ouvert notre aide à des jeunes à la recherche d’un premier emploi, nous aidons des cadres en activité « fragile » à réfléchir sur leur avenir. Nous avons aussi réfléchi sur l’extension de Job&Cie en province, sur l’aide que nous pourrions apporter aux immigrés, … nous avons proposé à notre association la réalisation d’une conférence sur le travail (Voir Article de Jacques Defaucheux « *Mais au fait, pourquoi je travaille*»).

J’espère vous avoir transmis un peu de cette joie de participer à cette belle aventure qu’est Job&Cie, à ce bonheur d’aider les autres au sein d’une équipe fantastique, (même si nous connaissons parfois des difficultés inhérentes aux situations que nous rencontrons …)

Si la plupart des accompagnateurs restent chez Job&Cie de nombreuses années (Avec un record de 23 ans !), chaque année nous accueillons quelques nouveaux accompagnateurs qui viennent remplacer ceux qui nous ont quitté souvent à cause de déménagement. Ils apportent des visions nouvelles précieuses pour notre avenir.

*A votre disposition pour en parler avec vous, avec votre conjoint …*



Par Philippe GOUT (SG 70\_71)

[JOBETCIE@gmail.com](mailto:JOBETCIE@gmail.com)